

WNIOSEK O PRZYZNANIE BONU ZATRUDNIENIOWEGO

DLA OSOBY BEZROBOTNEJ DO 30 ROKU ŻYCIA

1. DANE WNIOSKODAWCY (OSOBY BEZROBOTNEJ):
2. Imię i Nazwisko
3. Pesel
4. Adres zamieszkania
5. Adres do korespondencji
6. Nr telefonu
7. UZASADNIENIE CELOWOŚCI PRZYZNANIA BONU ZATRUDNIENIOWEGO

………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

……………………………………………

data i czytelny podpis osoby bezrobotnej

1. *WYPEŁNIA PUP*
2. *Opinia doradcy klienta*

*……………………………………...…………………………………………………………...…………………………………...……………………..……………………………………………………………*

*……………………………………...…………………………………………………………...………… Podpis i data:……………………..……………………………………………………………*

1. *Weryfikacja formalna*

*……………………………………...…………………………………………………………...…………………………………...……………………..……………………………………………………………*

*……………………………………...…………………………………………………………...………… Podpis i data:……………………..……………………………………………………………*

1. *Decyzja dyrektora/zastępcy*

*……………………………………...…………………………………………………………...…………………………………...……………………..……………………………………………………………*

*……………………………………...…………………………………………………………...…………………………………...……………………..……………………………………………………………*

Zasady przyznania bonu Zatrudnieniowego

1. Bon zatrudnieniowy stanowi dla pracodawcy gwarancję refundacji części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne w związku z zatrudnieniem osoby bezrobotnej, której powiatowy urząd pracy przyzna przedmiotowy bon.
2. Bon zatrudnieniowy może być przyznany na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia, na podstawie indywidualnego planu działania.
3. Bon zatrudnieniowy może zostać przyznany jedynie osobom bezrobotnym dla których ustalono profil pomocy I lub II zgodnie z art. 33 ust. 2c pkt 1 i 2 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.
4. Realizacja bonu następuje na podstawie umowy zawieranej z pracodawcą.
5. Bon posiada termin ważności, który zostaje określony przez Powiatowy Urząd Pracy w Białymstoku.
6. Z pracodawcą wskazanym we wniosku umowa na podstawie art. 66m ww. ustawy może zostać zawarta jeśli spełni on warunki konieczne do otrzymania pomocy de minimis i spełni warunki ujęte w definicji pracodawcy (oznacza to jednostkę organizacyjną, chociażby nie posiadała osobowości prawnej, a także osobę fizyczną, jeżeli zatrudniają one co najmniej jednego pracownika).

UWAGA:

**Informuję, iż Powiatowy Urząd Pracy w Białymstoku zawrze z Pracodawcą umowę pod warunkiem posiadania przez Urząd środków finansowych przeznaczonych na sfinansowanie bonu zatrudnieniowego dla osoby do 30 roku życia.**